Das Expert:innen Team des CAS Change Management

Eliana Hohl

Eliana Hohl ist Dozentin an mehreren Hochschulen für Themen rund um Organisationsforschung und -design, Next Generation Leadership, positive Organisationsentwicklung und agile Arbeitsformen. Sie besitzt einen Master of Science in Arbeits- und Organisationspsychologie und erweitert kontinuierlich ihr Wissen in den Bereichen Organisationsentwicklung, Innovation und Zusammenarbeit. Zu ihren Qualifikationen zählen unter anderem Zertifizierungen als SAFe® Scrum Master, Holacracy Practitioner, sowie Coach für Design Thinking und Kanban.

In ihrer Funktion als Studiengangsleiterin des CAS Change Management und als Geschäftsführerin einer Managementberatungsfirma fördert Eliana aktiv den fliessenden Transfer zwischen Praxis, Forschung und Lehre. Ihr Engagement gilt der Begleitung von Transformationen hin zu effektiven, effizienten und zugleich sozial nachhaltigen, innovativen und inspirierenden Formen der Zusammenarbeit. Sie ist überzeugt, dass eine menschenzentrierte Arbeitsgestaltung sowohl für Organisationen als auch für Individuen und die Gesellschaft grosses Potenzial birgt.

Bettina Hoffmann

Dr. Bettina Hoffmann ist mit Leidenschaft Dozentin und Organisationsentwicklerin und verbindet Kopf und Herz gern mit Humor. Seit 1999 hat sie einen Lehrbeauftrag an der Universität St. Gallen und ist seit 2009 Dozentin an der HWZ für die Themen Kommunikation, Konfliktmanagement, Verhandeln, Beraten, Organisationsentwicklung und Leadership. Seit über 15 Jahren ist sie selbstständig (www.bho-network.ch), coacht Führungskräfte und berät in Transformations-prozessen.

Neben ihrem Studium der Volkswirtschaftslehre und einer Promotion an der Universität St. Gallen verfügt sie über diverse Branchen und Beratererfahrungen und zahlreiche Aus- und Weiterbildungen (Agile Coach, SAFe Professional, Klärungshelferin, Systemischer Coach und Teamentwicklerin, Changemanagement, Achtsamkeit, Zürcher Ressourcen Modell, etc.).

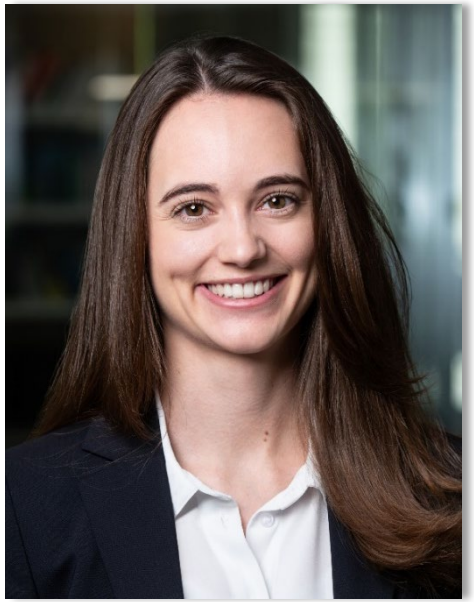
Im Sommer 2023 wurde ihr Buch im Business Village Verlag veröffentlicht über Menschlichkeit in Organisationen. Darin vertritt sie gemeinsam mit ihrer Kollegin Andrea Barrueto die Kernthese, dass zukunftsfähige und nachhaltige Organisationen eine Kultur der Menschlichkeit entwickeln müssen. Das Buch gibt u.a. eine Antwort darauf, was eine Kultur der Menschlichkeit genau umfasst und wie sie in Unternehmen eingeführt werden kann.

Dominik Scherrer

Dominik Scherrer, lic. phil. I., hat Geschichte, Literatur und Linguistik in der Schweiz, Frankreich und den USA studiert und danach über mehrere Jahre im NGO Bereich die globale OE und IT geleitet. Seine Ausbildung in Organisationsentwicklung, Coaching und Supervision hat er bei der TRIAS absolviert.

Im Jahr 2015 hat er ecloo gegründet mit dem Ziel, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, eine vertrauensvolle und inspirierende Zusammenarbeit über Unterschiede und Grenzen hinweg zu fördern (ecloo Entwicklungsmodell der Zusammenarbeit). Er verbindet Grundsätze des organisationalen Lernens und des systemischen Ansatzes mit Methoden der Agilität und der Innovation. Interkulturelle Kommunikation und Zusammenarbeit begleiten ihn seit vielen Jahren. Der Mensch und der Respekt für seine Individualität stehen dabei im Zentrum.

Lisa Strub



Lisa Strub arbeitet als Consultant bei PvL Partners. Eine Beratungsboutique, die sich auf die nachhaltige Implementierung von Strategien im digitalen Zeitalter spezialisiert hat. Zuvor war Lisa bei der Migros im Change Management tätig und hat das L&D im Rahmen der Lean Agile Journey geleitet.

Sie hat an der Universität St.Gallen Wirtschaftswissenschaft studiert und eine Zusatzausbildung zur Diplomierten Wirtschaftspädagogin absolviert. Sie arbeitete mehrere Jahre als Teaching und Research Assistant auf dem Institut für Wirtschaftspädagogik (IBB-HSG).

Mathias Schwab

Mathias Schwab begleitet seit 20 Jahren als Coach, Supervisor und Organisationsberater BSO Veränderungsprozesse in Unternehmen, im Bildungs-, Sozial-, Gesundheits- und Non-Profitbereich. Daneben unterrichtet er an Universitäten und Hochschulen. Schwerpunkte seiner Facilitating-Mandate sind Krisen-interventionen, Konfliktbearbeitungen, Teamentwicklungen, Post Merger Integration, Leadership Coachings, Gruppen- und Falls Supervisionen.

Die Erfahrungen als Changebegleiter lehrten ihn, dass sich jeder Mensch, jedes Team und jede Organisation jederzeit verändern und Neues lernen kann. Dafür müssen Räume geschaffen und Betroffene mitgenommen werden. Dies ermöglicht, dass alle Beteiligten mutig und mit Risikobereitschaft Erfahrungen sammeln und systematisch reflektieren können. Auch Rückschritte, Nicht-Entwicklung oder Widerstände gehören als natürliche Bestandteile zum Change. Daher sind Mathias Schwab eine lösungsfokussiert-systemische und ressourcenorientierte Haltung, der agile Umgang mit Spannungsfeldern und Marktdynamiken, iterative Prozesse und eine tragende positive Unternehmenskultur wichtig. Impulse aus absolvierten Weiterbildungen als Business-Moderator für Systemisches Konsensieren®, International Reteaming® Coach, Leiter für Themenzentriertes Theater®, Erwachsenenbildner HF und anderen verbindet er gezielt mit theoretisch fundierten und zeitgemässen Sensemaking-Modellen sowie praxisbewährten Methoden für die Unterstützung erfolgreicher Changevorhaben.

Michel Studer

Michel Studer ist Visualisierungsprofi und ein Urgestein der Schweizer Graphic Recording-Szene. Noch während seines Studiums an der Universität Zürich unternahm er im Jahr 2013 erste Schritte im Bereich Erklärvideos und Business-Illustrationen. Sein Fachgebiet ist es, komplexe Konzepte in ästhetische und wirkungsvolle Graphic Recordings und Illustrationen zu übersetzen. Inzwischen ist Michel Studer bei der On Group GmbH in Basel tätig, wo er im Bereich Visualisierung mit VisuFlip neue Wege beschreitet. So etabliert er sich als geschätzter Partner namhafter Firmen für deren klare und wirkungsvolle Kommunikation.

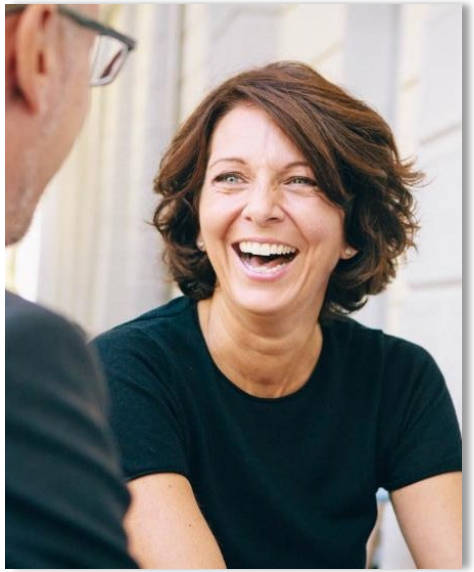
VisuFlip wurde unter anderem als Toolset für die visuelle Moderation entwickelt. Mithilfe einfacher Formen sind selbst Laien in der Lage, damit eindrückliche Visualisierungen zu erstellen und so ihre Fertigkeiten im Bereich der Workshop-Moderation um eine wichtige Komponente zu erweitern. Bis heute haben bereits über 4'000 Personen an VisuFlip-Workshops teilgenommen und setzen die dabei erworbenen Inhalte erfolgreich in ihrem Arbeitsalltag um.

Nadine Jorg

Nadine Jorg ist Organisationsberaterin und -entwicklerin mit besonderem Schwerpunkt auf Kultur- und Mindset-Veränderungen in Unternehmen. Mit ihrem Hintergrund in Psychologie und BWL (BSc Universität Zürich) sowie Management, Organisation und Kultur (MA Universität St. Gallen) ist sie darauf spezialisiert, Organisationen in Transformationen zu begleiten und dabei immer auch die menschliche Seite des Wandels miteinzubeziehen.

Sie arbeitet als Managerin bei PvL Partners, einer Unternehmensberatungs-Boutique, welche Organisationen mit einem ganzheitlichen Blick in den Themen Strategie, Organisationsstruktur und Unternehmenskultur berät. Davor war sie unter anderem als Change Management und Customer Centricity Spezialistin bei Helsana tätig. Nadine bildet sich regelmässig weiter: z.B. in evolutionärer Organisationsentwicklung, als Professional Scrum Master, Design Thinking Practitioner, Kanban Coach etc.

Nic Kleiber



Nics Leidenschaft ist es, Menschen in ihrer Entwicklung zu begleiten. Dabei stützt sie sich auf ihr starkes Einfühlungsvermögen und ihre Fähigkeit, die Welt als Ganzes, Verbundenes zu begreifen. Sie arbeitet mit den natürlichen Begabungen jedes Menschen und gibt ihm die Möglichkeit, diese zu nutzen. Ihre optimistische Lebenseinstellung und Kreativität erlauben ihr oft, über das Alltägliche, das Vertraute oder Offensichtliche hinauszugehen und gemeinsam mit ihren Coachees und Kursteilnehmenden Unerwartetes zu denken und kraftvolle Ideen zu entwickeln.

In den letzten 25 Jahren hat sie verschiedenste Kulturen kennengelernt: Vom Private Banking über internationales Beratungshaus und Versicherungen bis hin zu KMU und Grossbetrieben in Industrie, ICT, Food oder Architektur. Als Coach und Dozentin begleitet sie (angehende) Führungskräfte und Individuen, wenn es um Kommunikation, Zusammenarbeit und persönliche Entwicklung geht. In ihrer Arbeit fokussiert sie auf Stärken und Eigenverantwortung der Menschen und dass sie Sinn in ihrem Tun sehen.

Nicolas Bächtold

Nicolas Bächtold ist Geschäftsführer von Improaktiv und doziert an unterschiedlichen Hochschulen zu Themen wie Konfliktmanagement, Kommunikation in Krisen sowie Entscheidungspsychologie. Er hat einen Master in Angewandter Psychologie mit Vertiefung Arbeits- und Organisationspsychologie.

Vor seinem Psychologiestudium sammelte er langjährige Erfahrungen als Team- und Projektleiter im schnelllebigen Informatikumfeld. Seine Improvisationstheaterausbildung absolvierte er in zahlreichen Workshops bei international bekannten ImprotrainerInnen (z. B. Keith Jonstone, ein Begründer des modernen Improvisationstheaters oder an der Academy Dimitri) in der Schweiz und Berlin.

Prisca Müller

Prisca Müller ist eine erfahrene Organisationsberaterin und Organisationspsychologin, die umfangreiche praktische Erfahrung in den Bereichen Innovation, systemische Beratung, Selbstorganisation und Agilität mitbringt. Sie hat einen interdisziplinären Hintergrund in Arbeits- und Organisationspsychologie (ZHAW), Umweltnaturwissenschaften (ETH) und eine fundierte Ausbildung in systemisch-lösungsorientierter Beratung und Therapie (wilob). Diese vielseitige Expertise ermöglicht es ihr, Organisationen und die Menschen darin ganzheitlich zu entwickeln.

Prisca bringt wertvolle Erfahrungen als Startup-Gründerin und -Coach mit und hat sich als Innovationsexpertin in der Versicherungsbranche etabliert. Zudem ist sie eine lizenzierte Holacracy-Beraterin und arbeitet mit Leidenschaft als systemisch-lösungsorientierte Psychotherapeutin. Ihre Kombination aus psychologischem Wissen, Innovationskraft und praktischer Beratungserfahrung macht sie zu einer unverzichtbaren Partnerin für Organisationen, die nach nachhaltigem Wachstum und zukunftsorientierten Lösungen streben.

Rene Frey

Mit Kund:innen trag- und zukunftsfähige Entwicklungen gestalten, welche Potentiale von Menschen und deren Co-Creation nutzen und so kraftvolles, verantwortliches Wirken ermöglichen – das ist seit 15 Jahren das Arbeitsgebiet von René Frey als Organisationsberater und Coach.

René ist fasziniert, wie jeder Mensch, jedes Teams und jede Organisation einzigartig im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel agiert. Als Prozessberater sucht er mit feinem Gespür und seinem systemisch-lösungsorientierten Hintergrund zusammen mit Kund:innen nach Wegen, wie diese Energien freilegen können, um mit Klarheit, Entschiedenheit und Verbundenheit nächste Schritte in die erwünschte Zukunft zu gehen. In seiner langjährigen Berufspraxis in Industrie, Solarenergieforschung, Kinder-, Jugend- und Familienhilfe und als Leiter einer Beratungsstelle bewegte er sich als neugieriger Brückenbauer zwischen vielfältigen Bedürfnissen und Anforderungen.

Sein Motto: «Menschen, Teams und Organisationen ermutigen, das zu tun, woran sie im Kern wirklich glauben.»

Stefanie Moser

Stefanie Moser ist Organisationsentwicklerin und wünscht sich kurz gesagt mehr Menschen, die mit Freude arbeiten können und mehr Organisationen, die dafür den Rahmen bieten. Sie ist überzeugt, dass jede Organisation sich mit Partizipation aus der Mitte und kleinen Experimenten in diese Richtung bewegen kann, wenn sie das will. Sie kommt mit Kunden gerne zügig ins Handeln und versucht, die Lust am Ausprobieren zu fördern. Sie arbeitet sowohl mit grossen und internationalen Organisationen als auch mit Non-Profit-Betrieben und innovativen Startups zusammen, ihr Schwerpunkt liegt auf dem Thema «Lernen und Vernetzen».

Sie hat mit einer Netzwerkpartnerin das Future Work Camp entwickelt – ein Programm, um wesentliche Zukunftsskills wie Selbstführung, Lernen, Kollaboration und Vernetzung zu stärken. Solider Rucksack als Betriebsökonomin FH, MAS Psychosoziales Management, CAS Psychologie der Arbeitswelt 4.0, CAS Change Management, WOL-Coach und Methodenkoffer mit LEGO Serious Play, Design Thinking und Holacracy Practitioner.