

MAS

Human Resources Leadership HWZ

Abschluss

Master of Advanced Studies (MAS) in
Human Resources Leadership HWZ

Anerkennung

60 ECTS-Kreditpunkte

Pensum

Berufsbegleitender Studiengang:
100% Arbeitstätigkeit möglich

Dauer und Beginn

3 CAS plus Master Thesis.
Die Studiendaten sind auf der
Website der HWZ abrufbar.

Studienort

Zürich, Sihlhof (direkt beim Zürich HB)

Studiengangsleiter

Matthias Mölleney



Managen Sie Karrieren Beginnen Sie mit Ihrer eigenen

Der MAS Human Resources Leadership HWZ befähigt Sie, auf Augenhöhe mit der Geschäftsleitung die Unternehmensentwicklung durch zukunftsfähige HRM-Konzepte zu beeinflussen und mitzugestalten.

Beschrieb

Das Studium MAS Human Resources Leadership an der HWZ basiert auf einem integralen, konsequent unternehmerisch ausgerichteten Konzept. In einem ganzheitlichen Ansatz werden Managementfragen und Entscheidungsprozesse stets im grösseren Zusammenhang untersucht.

Der Studiengangsleiter Matthias Mölleneý und sein Team von ebenso erfahrenen wie innovativen Dozierenden setzen auf evidenzbasiertes HRM und verbinden es mit experimentierenden Ansätzen des Innovationsmanagements. Wir integrieren Erkenntnisse aus der Verhaltensökonomie und Ideen zur Gestaltung von Arbeitsplätzen und entwickeln aus diesen und anderen Elementen neue strategische Konzepte, die unsere Absolventinnen und Absolventen – und das ist uns ganz besonders wichtig – in ihren Unternehmen konkret umsetzen können.

Ziele und Perspektiven

Sie lernen, wie sich Organisationen und ihre Führung weiterentwickeln müssen, um auch in einer digitalisierten Welt Erfolg haben zu können. Sie beschäftigen sich auch damit, wie Sie die fortschreitende Datafizierung im HRM nutzen können, um konkrete Business Cases zu erarbeiten. Sie lernen die neuen Möglichkeiten der künstlichen Intelligenz (KI) in einem HR-Kontext kennen und reflektieren diese kritisch.

Zudem schärfen Sie Ihr persönliches Profil als kompetente HR-Leaderin oder kompetenter HR-Leader. Denn wir wissen alle, dass die besten Konzepte erst dann wirklich wirksam sind, wenn es gelingt, diejenigen, die sie umsetzen sollen, dafür zu begeistern.

Erfolgsfaktoren/Ihr Nutzen

- ✔ Expertise von erstklassigen HR-Dozierenden
- ✔ Kleine Studiengruppen mit persönlicher Betreuung
- ✔ Maximaler Praxisbezug
- ✔ Moderne Lehr- und Lernformen
- ✔ Wertvolles HR-Netzwerk



Inhalt

Wir suchen Profis im Personalmanagement, die aktiv Einfluss auf die Gestaltung der zukünftigen Arbeitswelt nehmen wollen und die noch mehr erreichen wollen, als gute Dienstleister:innen für das Management zu sein.

Es geht uns an der HWZ nicht darum, wie viel Macht das Personalmanagement haben sollte und welchen Platz es in einem Organigramm einnimmt, sondern um die Impulse, die ein Unternehmen braucht, um sich in Zeiten tiefgreifender Veränderungen erfolgreich entwickeln zu können. Wir glauben, dass wir uns dafür mit drei Kompetenzfeldern beschäftigen müssen, nämlich der betriebswirtschaftlichen und personellen Unternehmensführung, den zukunfts-fähigen HR-Strategien und den notwendigen Innovationen im HRM, und das alles in einem zunehmend digitalen Kontext.

Selbstbestimmtes und entdeckendes Lernen, handlungsorientierter Unterricht, fächerübergreifendes Lernen und Selbstevaluation stehen im Vordergrund des Unterrichts. Es wird ein ausgewogener und abwechslungsreicher Mix an Lehr- und Lernmethoden eingesetzt. In Fallstudien entwickeln Sie Lösungsvorschläge, die Sie in Gruppen oder im Plenum vertreten. Omnipräsent während des gesamten Studiengangs ist die Schulung der Leadership-Qualitäten.

Aufbau und Konzept

Der Studiengang MAS Human Resources Leadership ist modular aufgebaut und besteht aus drei aufeinander abgestimmten CAS und einer Master Thesis, die im vierten Semester verfasst wird. Dieser flexible Aufbau ist sinnvoll für alle, die sich erstklassige Kompetenzen in kürzester Zeit aneignen möchten. Für die drei CAS, die Sie brauchen, bieten wir Ihnen folgende Auswahl aus 4 verschiedenen CAS an:

- CAS General Management HWZ
- CAS Strategie im HRM HWZ
- CAS Innovation im HRM HWZ
- CAS Digitalisierung & AI im HRM HWZ

Jeder CAS hat einen klaren thematischen Schwerpunkt, der Sie stufenweise in die fachlichen und persönlichen Kompetenzen von HR-Leaders einführt.

Jeder CAS kann einzeln und ohne Verpflichtung zur Absolvierung des ganzen Master-Programms gebucht werden. In diesem Falle erhalten Sie ein CAS-Zertifikat.

Leistungsnachweis

Die CAS enthalten entweder kürzere Leistungsnachweise nach jedem Modul oder eine zusammenfassende, mündliche Abschlussprüfung in Form einer praxisorientierten Präsentation.

Modulaufbau

MAS Human Resources Leadership HWZ 3 Wahl-CAS + Master Thesis = 60 ECTS-Kreditpunkte			
Master Thesis 15 ECTS-Kreditpunkte			
Wahl-CAS (3 von 4 wählbar) Je 15 ECTS-Kreditpunkte			
CAS General Management HWZ	CAS Strategie im HRM HWZ	CAS Innovation im HRM HWZ	CAS Digitalisierung & AI im HRM HWZ

Informationen und Kontakt

Teilnehmende

Das Studium richtet sich an Fachleute, die sich ein zukunftstaugliches Instrumentarium des strategischen Personalmanagements und aktuelle Kenntnisse im Human Resources Management aus der ganzheitlichen Sicht der Unternehmensführung aneignen möchten.

- Erfahrene Linien-Personalmanager:innen aus mittleren und grossen Unternehmen, die sich auf eine vermehrt unternehmerische Funktion (z. B. in der Geschäftsleitung) vorbereiten wollen.
- Erfahrene HRM-Führungskräfte aus kleineren Unternehmen, die ganzheitliche Verantwortung im Personalmanagement innehaben oder übernehmen wollen.
- GL-Mitglieder sowie Inhaber:innen von Unternehmen, deren Wettbewerbsposition wesentlich durch die Qualität ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden bestimmt ist.
- HRM-Managerinnen und -Manager, die ihre Funktion ins digitale Zeitalter führen wollen.

Zulassung

Hochschulstudium oder adäquate Fachkompetenzen sowie mindestens fünf Jahre studienrelevante Berufserfahrung.

Auskunft und Beratung

Für allgemeine Informationen zur HWZ und zu diesem Studium wenden Sie sich bitte ans Master-Sekretariat: Tel. 043 322 26 88, master@fh-hwz.ch

Vertiefende Fragen beantwortet Ihnen der Studiengangsleiter Matthias Möllene. Er steht Ihnen auch für ein persönliches Beratungsgespräch zur Verfügung. Vereinbaren Sie einen Termin online oder telefonisch mit dem MasterSekretariat.

ZGP – Zürcher Gesellschaft für Personal-Management

ZGP Zürcher Gesellschaft für
Personal-Management



Studiengangsleiter

Matthias Möllene

Weiterführende Informationen

Aktuelle Studiendaten und die Studiengebühren finden Sie auf unserer Webseite:

www.fh-hwz.ch/mashrl

Beratungsgespräche

Für Ihre Anmeldung zu einem Beratungsgespräch benutzen Sie bitte den folgenden QR-Code:

