

Das Dozierenden-Team des CAS Leadership HWZ

Dr. Sandra Berenbold



Dr. Sandra Berenbold ist Organisationsentwicklerin und Gründerin der Impact290Degrees GmbH. Mit der Vision Organisationen in einer dynamischen Welt wirksam zu machen, begleitet sie Organisationen in der Führungskräfteentwicklung und in Kulturtransformationen. Zudem ist sie Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen (u.a. der HWZ, der Universität St. Gallen und der Universität Konstanz) zu den Themen Führung, Change-Management und neuen Arbeitsformen. Vor der Gründung ihrer eigenen Unternehmung leitete sie eine Schweizer Leadership-Beratung und promovierte in Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. In ihrer Promotion forschte sie zu den Rahmenbedingungen für

wirksame Führung und dazu, wie diese gestaltet sein müssen, damit Führungskräfte den vielseitigen Anforderungen gerecht werden können. Vor ihrer Zeit in der Schweiz war sie fünf Jahre lang als externe Beraterin für Digitalisierung und Konnektivität für die Automobilindustrie in China tätig. Von Haus aus ist sie Politik- und Verwaltungswissenschaftlerin.

Im CAS Leadership ist Dr. Sandra Berenbold Studiengangsleiterin und Dozentin für Selbstführung, Change Management und Organisationsdesign.

Prof. Dr. Raphael Boemelburg



Raphael Boemelburg ist Dozent und Projektleiter für Kooperationsforschung an der Universität St. Gallen. Neben internationaler Tätigkeit als Dozent in der Weiterbildung und Speaker begleitet er Unternehmen bei Transformationsprojekten als Senior Expert für die BMI Lab AG. Im Lauf seiner Karriere, die ihn von den USA über Deutschland und die Niederlande in die Schweiz geführt hat, hat er von eigener Start-Up Gründung bis zur Arbeit für den CTO eines DAX Konzerns vielfältige Berufserfahrung gesammelt. Er ist Autor des St. Galler Innovationskultur Navigators sowie des Buches «Collaborative Advantage: How open organizations thrive in volatility», erschienen in der Reihe Executive Essentials bei Palgrave MacMillan.

Im CAS Leadership ist Dr. Raphael Boemelburg Dozent für die Themen Teamkooperation und Innovation.

Almut Jehle



Almut Elisabeth Jehle ist Verwaltungsrätin und Executive Leaderin. Seit vielen Jahren begleitet sie Menschen und Organisationen in transformativen Strategieprozessen und kennt daher nur allzu gut die Herausforderungen, die solche Prozesse mit sich bringen – für die beteiligten Leader:innen und für die Mitarbeitenden. Als Head Business Transformation P&C bei der AXA Versicherungen AG in der Schweiz verantwortet sie Strategie-, Transformations- und Führungsprozesse und verfügt über langjährige Leadership Erfahrung. Vor ihrer aktuellen Rolle war sie Chief Procurement Officer und hat unter anderem in der Automobilbranche gearbeitet. Ebenso ist Almut Elisabeth Jehle Verwaltungsrätin vom Liechtensteinischen Rundfunk des Fürstentums Liechtenstein. Das

Mandat umfasst die strategische Ausrichtung des Senders, die Gewährleistung der journalistischen Unabhängigkeit und die Erfüllung des öffentlich-rechtlichen Auftrags. Sie ist Diplom-Kauffrau und verfügt über einen Executive Master of Science in Communications Management.

Im CAS Leadership ist Almut Jehle Inspiratorin für die Teilnehmenden und gibt ungeschminkte Einblicke in ihre eigene Führungs- und Transformationserfahrung.

Sarah Roth



Sarah Roth hat einen Masterabschluss in Erziehungswissenschaft und Psychologie, ist Gründerin und Geschäftsführerin der Firma Elementary Dynamics GmbH und begleitet Unternehmen bei verschiedenen Übergängen und in Umbruchphasen. Ihr Fokus liegt dabei auf das Erlebbarmachen von Freude und Leichtigkeit im Unternehmensalltag als Antidote zur toxischen Unternehmenskultur. Ziel dabei ist es, all das zu reduzieren, was im Unternehmen keinen Mehrwert schafft. Das Resultat davon ist oft Exzellenz und Performance. Diesen Output sieht sie als Folge einer Kultur, in welcher Mitarbeitende sich als relevant erleben, mutig sein dürfen, tragfähige Arbeitsbeziehungen vorherrschen, und sie dadurch Verantwortung übernehmen wollen. Damit Veränderung wirklich gelingt, braucht es verhaltensbezogene emotionalisierende und radikal lösungsorientierte Schritte. Die Erfahrung von Sarah Roth als Führungskraft auf Teamebene sowie als Geschäftsführerin

in früheren Positionen schafft einen echten Anknüpfungspunkt für Unternehmen und deren Führungskräfte. Ihre frühere Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität St. Gallen, Institut für Führung und Personalmanagement, sowie die Ausbildung «CAS in Management» (HSG), ergänzen ihre Kenntnisse mit evidenzbasiertem Wissen in den Bereichen Führung, General Management, Strategie, Marketing, Prozesse und Positives Personalmanagement.

Im CAS Leadership ist Sarah Roth Dozentin für Selbstführung, Resilienz und Glaubenssätze in der Führung.

Dr. Lena Rudolf

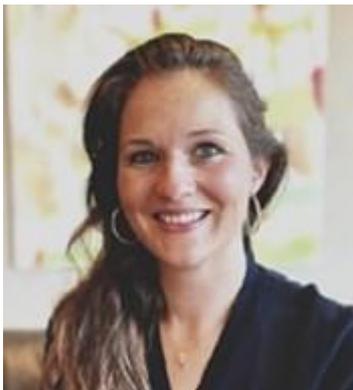


Lena Rudolf ist Psychologin und Leadership-Expertin an der Universität St.Gallen mit Schwerpunkt auf moderne Führungs- und Organisationsansätze. Mit ihrem Hintergrund in Psychologie und einer Promotion in Management verbindet sie wissenschaftliche Erkenntnisse mit praktischen Erfahrungen, um Organisationen und Führungskräfte bei der Weiterentwicklung zu unterstützen. Vor ihrer Promotion am Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen war sie in der Zentralen Organisationsentwicklung bei Bosch sowie in der Beratung bei Kantelbergs Beratungsmanufaktur tätig. Sie erforscht, wie moderne Führungsansätze geteilte Verantwortung ermöglichen und so Innovation und Effizienz in Organisationen fördern. An der Universität St. Gallen lehrt sie in Führungskräfteprogrammen und begleitet Unternehmen wie Roche, Axel Springer, Swisscom und die Graubündner Kantonalbank in Transformations- und

Leadership-Projekten. Darüber hinaus hält sie regelmässig Keynotes, berät Führungsteams und arbeitet mit internationalen Forschungsteams zusammen. Ihr Ziel ist es, Mitarbeitende zu empowern und Vielfalt zu fördern – durch moderne Führungsansätze, die Menschen verbinden und Organisationen resilient machen.

Im CAS Leadership ist Dr. Lena Rudolf Dozentin für Führungsstile und Leadership Modelle.

Ruth Sophie Scori



Ruth Sophie Scori ist seit Herbst 2024 als Senior Organizational Change Managerin im Bereich HR Change Programs & Organizational Design bei der Carl Zeiss SMT GmbH tätig. Hier begleitet sie das Unternehmen bei der Weiterentwicklung der Organisationsstrukturen, Prozesse und Rollen. Bis zum Sommer 2024 arbeitete Ruth Sophie Scori für einige Jahre bei der UBS in Zürich. Hier leitete sie unter anderem die UBS Agile Academy, wo sie gemeinsam mit ihrem Team die agile Transformation der Grossbank vorantrieb. Zuvor war sie in einer renommierten Managementberatung im Bereich Talent & Organization tätig, wo sie verschiedene Unternehmen im Change- und

Transformationsmanagement unterstützte. Ruth Sophie Scori hat einen Bachelor- und Masterabschluss in Politik- und Verwaltungswissenschaften und hat an verschiedenen Orten wie Konstanz, Toronto und St. Gallen studiert.

Im CAS Leadership ist Ruth Sophie Scori Dozentin für die Themen Organisationsmodelle und Führen im agilen Kontext.

Dr. Dieter Schmid



Dieter Schmid ist Inhaber der Dieter Schmid GmbH mit Fokus auf die Beratung von Unternehmen und Führungskräften im Bereich Strategie-, Struktur- und Kulturentwicklung als auch Führungsentwicklung und Teambildung. Er unterrichtet an der HWZ das Thema Leadership. Ausserdem leitet er den Freundeskreis von ASCO think! den Think Tank der Association of Swiss Management Consultants ASCO. Dieter Schmid hat einen PhD im Fachbereich Psychologie und Betriebswirtschaft der Universität Göttingen, ein Abschluss als dipl. Sportlehrer der ETH Zürich sowie einen Abschluss als Executive MBA International Management Consulting der FHNW. Er hat verschiedenste Weiterbildungen absolviert, unter anderem den CAS Brand Leadership der HWZ und das International Executive Programm der Darden School of Business in Virginia.

Im CAS Leadership ist Dieter Schmid Coach zum Transfer der Lerninhalte in den eigenen Führungsalltag und der Entwicklung konkreter Führungsvorhaben.

Christina Werthner



Christina Werthner berät und coacht Unternehmen, Führungskräfte und (Leadership-)Teams dabei, Sicherheit und Wirksamkeit durch stimmige Kommunikation bei Mitarbeitenden und Stakeholdern zu erlangen. Das gilt ganz besonders für herausfordernde Situationen wie Transformationsprozesse, Krisen oder in neuen Kontexten, z.B. bei der Übernahme einer neuen (Führungs-)Rolle. Ihre Expertise erstreckt sich auch auf Themen wie Persönlichkeitscoaching, Positionierung, Kultur, Macht und Politik im beruflichen Kontext sowie Methodenkompetenz in Storytelling und Rhetorik. Christina Werthner verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung als Kommunikationsverantwortliche bei internationalen Konzernen

und Familienunternehmen sowie als Beraterin, Interimsmanagerin und Coachin in den Branchen Industrie, Pharma, Handel, Dienstleistungen und Wissenschaft. Sie hat an der Sigmund-Freud-Universität Wien ihren Master in Beratungswissenschaften und Management sozialer Systeme erlangt und ein Magisterstudium in Germanistik und Kommunikationswissenschaft an der Otto-Friedrich-Universität, Bamberg, abgeschlossen. Zu ihren Weiterbildungen gehören u.a. eine systemische Ausbildung als akademische Coachin, Organisations- und Personalentwicklerin sowie ein Führungskräfteentwicklungsprogramm an der SAID Business-School, Oxford.

Im CAS Leadership ist Christina Werthner Dozentin für die Themen Führungskommunikation und Führung nach oben «bottom-up».

Dr. Meike Wiemann-Hügler



Dr. Meike Wiemann-Hügler ist Forscherin, Lehrbeauftragte und Weiterbildungsleiterin am Departement Management & Leadership der HWZ sowie an der Universität St. Gallen (FAA-HSG).

Ihre Forschungs-, Lehr- und Publikationstätigkeiten erstrecken sich auf die Themenfelder Motivation, (agiles) Performance Management, Vertrauen und Transformation. Seit ihrer Promotion 2016 zum Dr. rer. soc. an der Universität Konstanz hat sie mehrere Forschungsprojekte geleitet und berät regelmässig namhafte Unternehmen in Fragen der Führung und Organisationskultur.

Im CAS Leadership ist Dr. Meike Wiemann-Hügler Dozentin für die Themen Motivation und Feedback als Basis wirksamer Führung.

Nadine Zasadzin



Nadine Zasadzin hat als erfahrene Servant Leader die agile Transformation einer internationalen Bank verantwortet und die Transformationsteams geleitet. Sie ist Mentorin von Führungskräften und arbeitet als Beraterin für Leadership und Transformation bei KPMG.

Ihre Ausbildungen unter anderem: MSc Strategic Marketing Leadership Executive Coach, Strategisches Personalmanagement HSG, Agile Coach, Lehrerin für Huna (Hawaiianischer Schamanismus), schamanische Medizinfrau, Lichtkriegerin.

Im CAS Leadership ist Nadine Zasadzin Dozentin für die Themen Purpose, Unternehmensvision und Unternehmensstrategie.