



# Kompakt-Lehrgang Leadership konkret

In Kooperation mit  
der HWZ Academy

individueller Fall-Bearbeitung,  
1:1-Coaching & HWZ-Abschlusszertifikat

## Scannen Sie Ihren Führungsbereich und stellen Sie ihn agil auf!

Anhand Ihres konkreten Falls verschaffen Sie sich einen Überblick über die Rahmenbedingungen, Rollen, Verantwortlichkeiten und Aufgaben in Ihrer Führungstätigkeit. Sie erkennen die Vernetzung Ihrer Aufgaben und nutzen praktische, auf Ihre Bedürfnisse abgestimmte Instrumente, um komplexe Abläufe zu vereinfachen und systematisieren. Dank optimierter Selbstführung werden Sie Ihr Team besser involvieren und profitieren von mehr Motivation und Effizienz.



### Zielgruppe und Zulassung

Der Kurs richtet sich an zukunftsorientierte Personen in Führungs- und/oder Projektleitungspositionen, die ihre Führungspraxis weiterentwickeln möchten. Voraussetzung ist ein eigener Fall im Führungskontext, der bearbeitet werden kann.



### Ihr Nutzen

Der Kurs vereint Weiterbildung und persönliches Coaching. Sie bringen Ihre spezifischen Knackpunkte in den Kompakt-Lehrgang mit und wenden sämtliche Aspekte der SteeringSolution® (Führungssystem) auf Ihren Führungsbereich an. Der Austausch mit Peers und das Training spezifischer Fähigkeiten unterstützt Sie, Ihren Bereich agil zu gestalten. Nach dem Kurs haben Sie Ihr Führungssystem implementiert und können es kontinuierlich weiterentwickeln.

### Das Wichtigste in Kürze

- Entdecken Sie die Potentiale in Ihrem Führungsbereich
- Schaffen Sie sich Raum für Entwicklung
- Implementieren Sie Ihr persönliches Führungssystem
- Fördern Sie die Motivation im Team
- Erhöhen Sie die Wirkung Ihres Teams

## Eckdaten



### Daten (5 Tage)

Donnerstag, 31.10.24  
Donnerstag, 14.11.24  
Mittwoch, 27.11.24  
Donnerstag, 28.11.24  
Donnerstag, 12.12.24  
jeweils 09.00 – 16.45 Uhr



### Abschluss

Bestätigung der besuchten Module sowie HWZ Academy/mitPlan Zertifikat «Kompakt-Lehrgang Leadership konkret»



### Kosten

CHF 5690.- inkl. Seminarunterlagen und individuellen Coachings



### Seminarort

HWZ Hochschule für Wirtschaft  
Lagerstrasse 5  
8004 Zürich



## Inhalt und Programm

**Das Programm ist iterativ aufgebaut: Input, Fall-Bearbeitung und 1:1-Coaching. Der Kurs bietet sowohl Weiterbildung als auch persönliche Beratung.**

### TAG 1

**Input:** Grundlagen zur Organisationsentwicklung. Analyse der Ausgangslage: Was ist meine Rolle als Führungskraft? Wie sieht mein Führungsprozess aus? Wie schaffe ich mir Freiräume zur Entwicklung? Was sind meine Rahmenbedingungen?

**Fall:** Aufbereitung des eigenen Falls und Aufsetzen des Entwicklungskonzepts.

**Coaching:** Individuelles Online-Coaching (30 – 45 min) nach Vereinbarung zwischen 1. und 2. Kurstag.

### TAG 2

**Input:** Planung im Wandel. Gefässe der Zusammenarbeit: Welche Planungsmethoden sind wann sinnvoll? Welche Kollaborationsgefässe fördern welche Zusammenarbeit? Was schafft transparente Strukturen?

**Fall:** Analyse der bestehenden Planung und Kollaborationsstrukturen. Ableitung von Entscheidungsgrundlagen. Optimierung der Ressourcenplanung.

**Coaching:** Individuelles Online-Coaching (30 – 45 min) nach Vereinbarung zwischen 2. und 3. Kurstag.

### TAG 3 & 4

**Input:** Selbstführung und Teamführung. Vom Stillstand zur Agilität: Wo beginnt der kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP)? Was sind meine strategischen Rahmenbedingungen und Entwicklungsaufgaben? Wie implementiere ich eine lernende Organisation? Exkurs «Führung» mit Alex Freihofer. Umgang mit Druck- und Krisensituationen.

**Fall:** Vertiefte Analyse der eigenen Führungs-, und Strategieaufgaben, Konkretisierung des persönlichen Entwicklungskonzepts für den eigenen Führungsbereich.

**Coaching:** Individuelles Online-Coaching (30 – 45 min) nach Vereinbarung zwischen 4. und 5. Kurstag.

### TAG 5

**Konklusion aus Input und Fallbearbeitung:** Führung als Prozess, Finalisierung des persönlichen Entwicklungskonzeptes und Implementierung des Führungssystems, Abschlusspräsentation plus Reflexionsrunde.



#### Seminarleitung

##### Bettina Freihofer Estrada

Ist Gründungspartnerin von mitPlan GmbH. Sie hat rund 20 Jahre Erfahrung als Führungsperson und Projektleiterin und doziert seit 2009 an verschiedenen Fachhochschulen. Seit 2014 begleitet sie mit mitPlan Organisationen durch komplexe Transformationen mit dem Fokus auf den Aufbau und die Implementierung von agilen Strukturen.



#### Gastreferent

##### Alex Freihofer

Ist Gründungspartner von mitPlan GmbH. Er hat über 40 Jahre Erfahrung als internationale Führungsperson und Verwaltungsrat. Er begleitet bei mitPlan Organisationen in überlebenskritischen Situationen mit Fokus auf komplexe Transformationen. Zu seinem Kerngebiet zählen insbesondere Veränderungs- und Entwicklungsprozesse auf C-Level.



#### Anmeldung

Bitte füllen Sie zur Anmeldung das [Kontaktformular](#) aus. Für eine Beratung steht Ihnen gerne die Seminarleitung [Bettina Freihofer Estrada](#) zur Verfügung.