

Das Expert:innen-Team des CAS Next Generation Leadership

Dr. med. stom. Cornelia Birta



Cornelia Birta ist Inhaberin der Cornelia Birta Academy mit Fokus auf Beratung, Trainings und Workshops für Unternehmen und Führungskräfte sowie Dozentin an Hochschulen. Sie hat sich über viele Jahre als Medical Volunteer bei der Dentist Organisation in Brasilien engagiert. Darüber hinaus hat sie einen Abschluss als Executive MBA Technologiemanagement der Universität St.Gallen sowie der Technischen Hochschule Aachen. Sie hat verschiedenste Weiterbildungen in der Fachrichtung Mind-Body-Medizin an der Harvard Medical School besucht sowie ein Studium in Psychoneuroimmunologie absolviert. In ihrer zwölfjährigen

Praxiserfahrung an der Schnittstelle von Medizin, Psychologie, Training und Coaching hat sie verschiedene innovative Programme entwickelt. Aus diesen Erfahrungen sowie aus dem Feedback im Bereich Personal Training und Coaching sind strukturierte Programme und Best Practices im Bereich Performance und Self Leadership entstanden.

Im CAS Next Generation Leadership ist Cornelia Birta die Expertin für das Thema Self Leadership.

Eliana Hohl



Eliana Hohl, ist Dozentin an mehreren Hochschulen für Themen rund um Organisationsforschung und Organisationsdesign, Next Generation Leadership, Positive Organisationsentwicklung und Agile Arbeitsformen. Sie hat ein Master of Science in Arbeits- und Organisationspsychologie und bildet sich stets weiter in Themen der Organisationsentwicklung, Innovation und Zusammenarbeit, beispielsweise: SAFe® Scrum Master, Holacracy, Design Thinking & Kanban Coach Certification, etc. Als Studiengangsleiterin vom CAS

Change Management und auch in Rahmen ihrer Tätigkeit als Senior Management Consultant für Grosskonzerne setzt sie sich stark für ein fließendes Transfer zwischen Praxis, Forschung und Lehre. Sie begleitet Transformationen hin zu effektiven und effizienten, aber auch sozial nachhaltigen, innovativen und inspirierenden Formen der Zusammenarbeit. In einer menschenzentrierten Arbeitsgestaltung sieht sie Potential für Organisation, Mensch und Gesellschaft.

Im CAS Next Generation Leadership ist Eliana Hohl die Expertin für das Thema Appreciative Inquiry.

Martin Kägi



Seit 2013 ist Martin Unternehmer und Partner bei KW+P. Sein Fokus liegt seit Beginn auf Innovation und schlanken Entwicklungsprozessen (Lean und Agil) sowie der Frage: „Wie können Organisationen und Menschen ihre Fähigkeiten und Erfahrungen zur Entwicklung von innovativen Angeboten effektiv einsetzen?“ Auch Team- und Organisationsentwicklungsprozesse sind nach und nach dazugekommen, bis hin zur Begleitung von ganzheitlichen Transformationen. Dabei wurden die unsichtbaren Elemente von Kultur und dem Verhalten der Führungskräfte in der Veränderung immer wichtiger.

Getreu dem Leitsatz von KW+P: „Wer Handeln und Methode konsequent verknüpft, schafft Mehrwert und Mehrsinn.“ In diese Zeit fällt auch der Aufbau des Innovationsthemas an der Hochschule für Wirtschaft in Zürich, wo Martin als Studiengangsleiter und inspirierender und für Innovationskraft motivierender Dozent von den Studierenden geschätzt wird.

Im CAS Next Generation Leadership ist Martin Kägi der Experte für das Thema Innovation/Design Leadership.

Matthias Mölleney



Er leitet das Center für Human Resources Management an der HWZ und unterrichtet auch an weiteren nationalen und internationalen Hochschulen. Matthias Mölleney ist Inhaber der Beratungsfirma peopleXpert mit Fokus auf Beratung und Begleitung von Unternehmen und Führungskräften in Veränderungssituationen als auch in Fragen von Führung und professionellem Personalmanagement. Nach zwanzig Jahren in den Diensten der Lufthansa – davon die letzten acht auf der obersten Managementebene – wechselte Matthias Mölleney 1998 in die Schweiz. Dort war er Mitglied der Konzernleitung und Personalchef von Swissair, Centerpulse und Unaxis. Heute berät und begleitet er Unternehmen und Führungskräfte in

Veränderungssituationen und in Fragen von Führung und professionellem Personalmanagement.

Im CAS Next Generation Leadership ist Matthias Mölleney der Experte für das Thema Beyond Leadership.

Dr. Dieter Schmid



Dieter Schmid ist Organisationsberater, Transformationscoach und Inhaber seines eigenen Beratungsunternehmens. Seit bald dreissig Jahren begleitet Unternehmen und Führungskräften im Bereich Strategie-, Struktur- Kultur- und Führungsentwicklung.

Seit fünfundzwanzig Jahren unterrichtet er an der HWZ das Thema Leadership, u.a. in den Studiengängen Executive MBA General Management, MSc Business Administration und CAS Next Generation Leadership.

Dieter Schmid hat einen PhD im Fachbereich Psychologie und Betriebswirtschaft der Universität Göttingen (D), einen Abschluss als MSc in Sportwissenschaften der ETH Zürich und als MA in

Leisure Management der Universität Gloucestershire (GB) sowie einen Abschluss als Executive MBA International Management Consulting der FHNW. Er hat verschiedenste Weiterbildungen absolviert, unter anderem den CAS Brand Leadership der HWZ, das International Executive Programm der Darden School of Business in Virginia sowie agile Lehrgänge (u.a. agile Organisationsentwicklung, Holacracy, Scrum).

Im CAS Next Generation Leadership ist Dieter Schmid der Experte für die Themen Grundlagen Führung, Teamführung, Leadership Labor und Culture Development.

Prof. Dr. Antoinette Weibel



Antoinette Weibel ist Direktorin am Forschungsinstitut für Personalmanagement und Leadership der Universität St.Gallen und seit Mai 2016 Direktorin des neu gegründeten Forschungsinstituts für Arbeit und Arbeitswelten (FAA) und Professorin für Personal- und Organisationsmanagement an der Universität St. Gallen. Sie forscht und lehrt in den Bereichen «Vertrauensmanagement», «Vertrauensbasierte Führung» und «positives Personalmanagement». Als Top Executive hat sie den CAS HR Value Creation (HSG) Training entwickelt und positioniert. In ihrer Funktion als Präsidentin der führenden Organisation für Vertrauensforschung FINT (first international network of trust researchers) und Führungsmitglied bei

EGOS (European Group of Organization Studies) setzt sie sich stark für einen fruchtbaren und evidenzbasierten Dialog zwischen Wissenschaft und Praxis ein. Als Referentin unterrichtet und coacht sie weltweit Führungskräfte in Fragen neuer «People Management»-Ansätze. Als Unternehmerin entwickelt sie evidenzbasierte Interventionskonzepte.

Im CAS Next Generation Leadership ist Antoinette Weibel die Expertin für die Themen Motivation und High Performance Teams.