

**Abschluss**

Certificate of Advanced Studies (CAS)  
in Strategie im HRM HWZ

---

**Anerkennung**

15 ECTS-Kreditpunkte

---

**Pensum**

Berufsbegleitender Studiengang:  
100% Arbeitstätigkeit möglich

---

**Leistungsnachweis**

Einzelpräsentation

---

**Dauer und Beginn**

1 Semester  
Jeweils im Januar

---

**Studienort**

Zürich, Sihlhof (direkt beim Zürich HB)

# CAS Strategie im HRM HWZ



# Der Studiengang im Überblick



Moderne Unternehmen haben eine Personalstrategie, die einerseits aus der Gesamtstrategie abgeleitet ist, andererseits aber auch der deutlich gestiegenen Bedeutung des Humankapitals Rechnung trägt und menschenorientierte Akzente setzt. Dadurch werden sie erfolgreicher.

## Beschrieb

In diesem Studiengang nehmen wir eine Geschäftsleitungsperspektive ein und zeigen auf, welche Fragen des People Management strategisch besonders relevant sind. Wir erarbeiten auf der Basis bewährter Konzepte konkrete Ansätze für eigene Personalmanagement-Strategien, beschäftigen uns mit Nachhaltigkeit, Organisationsentwicklung, Performance Management und mit der kommunikativen Unterstützung strategischer Initiativen.

## Zulassung

Hochschulstudium oder adäquater Bildungsabschluss sowie mindestens fünf Jahre studienrelevante Berufserfahrung.

## Anrechnung

Der CAS Innovation im HRM HWZ ist ein in sich geschlossener Zertifikatslehrgang mit Leistungsnachweis. Studierenden mit MAS-Zulassung kann er als empfohlenes Wahlmodul des MAS Human Resources Leadership HWZ angerechnet werden.



## Studiengangsleitung

Matthias Möllene

## Auskunft und Beratung

Elena Zegg  
 elena.zegg@fh-hwz.ch  
 Tel. 043 322 91 41  
[www.fh-hwz.ch/casshrm](http://www.fh-hwz.ch/casshrm)



## Aufbau und Inhalt

<p><b>Personalstrategie</b></p> <p>Sie lernen, wie man eine Personalstrategie aus der Unternehmensstrategie entwickelt und wie man damit eigene Akzente setzen kann. Es geht um eine konsequente Menschenorientierung.</p>	<p><b>Nachhaltigkeit im und durch HRM</b></p> <p>Neben dem ökologischen Fussabdruck hinterlässt jedes Unternehmen auch soziale Spuren in der Gesellschaft. Um beide Arten von Wirkungen muss sich ein modernes, strategisches HRM kümmern und entsprechende Konzepte entwickeln.</p>	<p><b>Performance Management</b></p> <p>Die Beschäftigung von Personal hat immer auch einen Leistungsaspekt. In diesem Modul geht es darum, ein zukunftssicherndes Performance Management zu entwickeln und umzusetzen.</p>	<p><b>CAS Strategie im HRM HWZ</b></p>
<p><b>Strategische Initiativen</b></p> <p>In diesem Modul beschäftigen wir uns mit einer personalstrategischen Fragestellung, die aktuell ist und von den Teilnehmenden bei jeder Durchführung des Studiengangs selbst bestimmt werden kann.</p>	<p><b>Leadership Challenge</b></p> <p>Personalstrategien können nur dann erfolgreich umgesetzt werden, wenn auch die Führung mit integriert wird. Sie lernen auf der Basis einer aktuellen Fallstudie, wie das erreicht werden kann.</p>	<p><b>Kommunikationsstrategie</b></p> <p>Wer seine Geschäftsleitung für die Personalstrategie begeistern möchte, braucht nicht nur gute Argumente, sondern auch Überzeugungskraft. Sie lernen in praktischen Übungen, wie das geht.</p>	