

CAS Strategie im HRM HWZ

Abschluss

Certificate of Advanced Studies (CAS)
in Strategie im HRM HWZ

Anerkennung

15 ECTS-Kreditpunkte

Pensum

Berufsbegleitender Studiengang:
100% Arbeitstätigkeit möglich

Leistungsnachweis

Einzelpräsentation

Dauer und Beginn

1 Semester, jeweils im Januar

Studienort

Zürich, Sihlhof (direkt beim Zürich HB)

Studiengangsleiter

Matthias Mölloney



Der Studiengang im Überblick



Moderne Unternehmen haben eine Personalstrategie, die einerseits aus der Gesamtstrategie abgeleitet ist, andererseits aber auch der deutlich gestiegenen Bedeutung des Humankapitals Rechnung trägt und menschenorientierte Akzente setzt. Dadurch werden sie erfolgreicher. Der CAS befähigt Sie, für Ihr eigenes Unternehmen wirksame Strategien in den unterschiedlichen Bereichen des Personalmanagements zu erarbeiten.

Beschrieb

In diesem Studiengang nehmen wir eine Geschäftsleitungsperspektive ein und zeigen auf, welche Fragen für das People Management strategisch besonders relevant sind. Wir greifen diese Fragen ganz konkret auf, beschäftigen uns unter anderem mit Nachhaltigkeit, Organisationsentwicklung, Performance Management und mit der kommunikativen Unterstützung strategischer Initiativen.

Zulassung

Hochschulstudium oder adäquate Fachkompetenzen sowie mindestens fünf Jahre studienrelevante Berufserfahrung.

Anrechnung

Der CAS Strategie im HRM HWZ ist ein in sich geschlossener Zertifikatslehrgang mit Leistungsnachweis. Studierenden mit MAS-Zulassung kann er als empfohlenes Wahlmodul des MAS Human Resources Leadership HWZ angerechnet werden.



Studiengangsleitung

Matthias Möllene

Auskunft und Beratung

Elena Zegg
elena.zegg@fh-hwz.ch
Tel. 043 322 91 41
www.fh-hwz.ch/casshrm



Aufbau und Inhalt

Personalstrategie Sie lernen, wie man eine Personalstrategie aus der Unternehmensstrategie entwickelt und wie man damit eigene Akzente setzen kann. Es geht um eine konsequente Menschenorientierung.	Nachhaltigkeit im und durch HRM Neben dem ökologischen Fussabdruck hinterlässt jedes Unternehmen auch soziale Spuren in der Gesellschaft. Um beide Arten von Wirkungen muss sich ein modernes, strategisches HRM kümmern und entsprechende Konzepte entwickeln.	Performance Management Die Beschäftigung von Personal hat immer auch einen Leistungsaspekt. In diesem Modul geht es darum, ein zukunftssicherndes Performance Management zu entwickeln und umzusetzen.	CAS Strategie im HRM HWZ
Strategische Initiativen In diesem Modul beschäftigen wir uns mit einer personalstrategischen Fragestellung, die aktuell ist und von den Teilnehmenden bei jeder Durchführung des Studiengangs selbst bestimmt werden kann.	Leadership Challenge Personalstrategien können nur dann erfolgreich umgesetzt werden, wenn auch die Führung mit integriert wird. Sie lernen auf der Basis einer aktuellen Fallstudie, wie das erreicht werden kann.	Kommunikationsstrategie Wer seine Geschäftsleitung für die Personalstrategie begeistern möchte, braucht nicht nur gute Argumente, sondern auch Überzeugungskraft. Sie lernen in praktischen Übungen, wie das geht.	