

Compensation & Benefits Management

Moderne Vergütungssysteme setzen positive Anreize, fördern die Leistungsorientierung und positionieren ein Unternehmen marktgerecht. Durch den Einsatz eines erfolgreichen Personalmanagements und hochwertiger Personalinstrumente wird der Wert des Humankapitals nachhaltig gesteigert. In diesem Lehrgang erhalten Sie einen praxisorientierten und karriererelevanten Werkzeugkasten für umfassende Vergütungsfragen.



Erfolgsfaktoren

Als zeitgemässe Aus- und Weiterbildung im Bereich Compensation & Benefits orientiert sich der Studiengang an allen Elementen eines nachhaltigen Vergütungssystems. Die einzelnen Themen werden mit dem Ziel eines hohen Anwendernutzens umfassend behandelt. Folgende Themen werden behandelt:

- Total Rewards Design
- Statistik, Excel und Marktdaten
- Funktionsbewertungen und Grundsalarstrukturen
- Kompetenz und Performance Management
- Leistungsorientierte und variable Vergütung
- Executive Compensation
- Corporate Governance
- International and Expatriates Compensation
- Pensions, Benefits and Risk Management

Kursziele

Der Studiengang vermittelt Ihnen akademische und praxisrelevante Grundlagen zu einer nachhaltigen Vergütungspraxis. In einem erfahrungsbasierten Lernumfeld werden erprobte und effiziente Strategien, Prozesse und Techniken entwickelt und erfolgreich umgesetzt. Mit ausgeprägtem Fachwissen und zielgerichteter Handlungsweise verstehen Sie es, Ihr gesammeltes Know-how in der Praxis umzusetzen, um eine nachvollziehbare und marktgerechte Vergütung zu gewährleisten.

Ihr Nutzen

Mit dem CAS Compensation & Benefits Management der HWZ verfügen Sie über

- umfassende Fachkenntnisse für eine erfolgreiche Karriere im Bereich Compensation & Benefits.
- eine auf Ihre aktuellen Herausforderungen ausgerichtete Weiterbildung.
- einen international anerkannten Hochschulabschluss.

Abschluss

Certificate of Advanced Studies ZFH in Compensation & Benefits Management

Anerkennung

- 15 ECTS-Kreditpunkte
- Zertifizierter Vergütungsexperte durch die acbe

Zulassung

Hochschulabschluss oder äquivalenter Abschluss und mind. fünf Jahre studienrelevante Berufserfahrung.

Beginn

23. August 2018

Dauer

1 Semester (15 Tage)

Studienort

Zürich; Sihlhof (direkt beim HB)

Website

www.fh-hwz.ch/cascompensation

HWZ

Die Hochschule für Wirtschaft
in Zürich

«Der CAS vermittelt fundiertes Wissen und Best Practice durch Fachexperten und bietet gutes Networking mit Dozierenden und Mitstudierenden.»

Natascha Haegy

Leiterin Compensation and Benefits,
Sulzer Management AG

Schlüsselinhalte

- Ansatz und Ziele einer Gesamtvergütungsstruktur
- Best Practice: Elemente einer modernen und nachhaltigen Vergütung
- Planung, Überprüfung und Optimierung von Salärstrukturen
- Bedeutung und Grundlagen der Statistik im Vergütungskontext
- Grundlagen und pragmatische Anwendung von Excel
- Quellen und Interpretation von Marktdaten sowie deren Verwendung und Darstellung
- Theorie und Praxis zu verschiedenen Funktionsbewertungsmethoden
- Nutzen und Prozess von Funktionsbeschreibungen und Funktionsfamilien
- Systematische Gestaltung von Grundsalärstrukturen und Salärbändern
- Motivation und Retention von Mitarbeitenden
- Kompetenzmodelle und Management-Systeme
- Instrumente für die Leistungsmessung
- Leistungsanreize und die Anbindung an die variable Vergütung
- Financial Accounting der variablen Vergütung und ethischen Komponenten
- Arten und Nutzen von nachhaltigen Vergütungskomponenten
- Grundlagen und aktuelle Entwicklungen der Corporate Governance
- Interne und externe Kommunikationsmassnahmen
- Leistungsanbindung der Executive Compensation

Dozierende

- Über 30 nationale und internationale Dozierende
- Fachexperten aus der Praxis sowie der Hochschullehre

Eine Übersicht der Dozierenden finden Sie auf der Studiengangswebsite.

Studiengangsleiter

Urs Klingler

Teilnehmende

Der Studiengang richtet sich an Mitarbeitende mit direkten oder angrenzenden Aufgaben in Compensation & Benefits aus

- Unternehmen aller Industrien
- Beratungs- und anderen Dienstleistungsfirmen
- Unternehmen in öffentlicher Hand
- Non-Profit-Organisationen

Angesprochen sind insbesondere ambitionierte Menschen, die ihre Fähigkeiten im Bereich Compensation & Benefits auf höherer Stufe fachlich, methodisch und persönlich fundiert verbessern wollen.

Patronat

Der CAS steht unter dem Patronat der Association of Compensation & Benefits Experts (acbe), welche sich um die Fachausbildung von Vergütungsexperten in der Schweiz kümmert.

Die acbe berät die Hochschul- und Studienleitung in der Konzeption und Gestaltung des Kursprogramms und ist mit führenden Fachexperten aus unterschiedlichen Unternehmen im Studiengang engagiert. www.acbe.ch

acbe

Association of Compensation & Benefits Experts

Kontakt

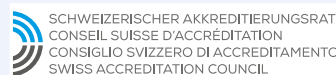
HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich
Lagerstrasse 5, 8021 Zürich
043 322 26 88
master@fh-hwz.ch
www.fh-hwz.ch/cascompensation

HWZ Career Model

Die laufende Entwicklung der persönlichen und fachlichen Fähigkeiten ist heute ein fester Bestandteil des Berufslebens. Die HWZ begleitet Sie auf jeder Karrierestufe mit den richtigen Aus- und Weiterbildungsprogrammen: Bachelor-Studiengänge als solide Karrieregrundlage. Diplom- und Zertifikatslehrgänge für den Erwerb von Zusatzqualifikationen in einem Fachbereich. Master-Studiengänge zur Vertiefung der beruflichen Qualifikation und persönlichen Kompetenz. Die Academy mit Intensiv-Seminaren für erfahrene Führungskräfte und Unternehmen. Alle setzen die richtigen Akzente für Ihren persönlichen, beruflichen Erfolg.



Akkreditierungen



Institutionell akkreditiert nach
HFKG 2016-2022