

Übersicht CAS Change Management

	Kick-off und Grundlagen	Verantwortungsbewusst handeln	Strategie erfolgreich umsetzen im VUCA Umfeld	Aufgaben bewältigen mit Organisationskompetenz	Mit Zusammenhalt Fachkräfte binden	Praxistransfer und Wissensmanagement im Change-Umfeld	Fehlerkultur sowie Resonanz erzeugen und kommunizieren	Integrität im Change & Leistungsnachweis
Modul	1	2	3	4	5	6	7	8
Tage	2 Tage	4 Tage Extern	2 Tage	2 Tage	2 Tage	2 Tage	2 Tage	2 Tage
Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> Umfeld & Rahmenbedingungen verstehen Erfolgsfaktoren im Change Projekt Bewährte Change Modelle Mit Veränderung und Neuem umgehen Selbstorganisation & Agilität vs. Steuern von Gruppen Rollen im Change Eigene Positionierung und Verortung im Change Prozess 	<ul style="list-style-type: none"> Verantwortungsübernahme in Teams Gruppendynamik Team- und Selbstreflexion Soziale Diagnosefähigkeit Eigenes und fremdes Potential stärken Selbstwahrnehmung Kooperation und Abgrenzung Handlungsbereitschaft erzeugen 	<ul style="list-style-type: none"> Due Diligence des Change Bereichs (Bestandsaufnahme / Analyse) Führen in Veränderungssituationen Mitarbeiter abholen und motivieren im VUCA-Umfeld Ziele und Visionen anwenden Vermitteln komplexer Sachverhalte Kommunikationskonzept Visuelle Moderation 	<ul style="list-style-type: none"> Führungsqualität & Kommunikation zwischen Hierarchieebenen Change Story: Gemeinsames mentales Modell erzeugen Veränderung der Kultur initiieren, begleiten + festigen Change Architektur erstellen Präsente Stimme - überzeugender Auftritt 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation und Arbeitszufriedenheit für den Change einsetzen Emotionen aufnehmen und Vertrauen aufbauen Wertschätzung Veränderungsbereitschaft fördern Widerstand und Konfliktmanagement Moderation von Veranstaltungen 	<ul style="list-style-type: none"> Praxistransfer: Fallbeispiele aus der Praxis - Kollegiale Fallberatung Wissenskapital im Change-Umfeld Kompetenzanalyse von Tätigkeiten Skillmatrix für Teams erstellen Lerntransfer in die Praxis 	<ul style="list-style-type: none"> Fehlerkultur & Teamresilienz Die Logik des Misslingens oder Scheitern verarbeiten Debriefing im Change Projekt Kommunikation mit Podcast 	<ul style="list-style-type: none"> Entlassungen fair durchführen & Outplacement Macht & Integrität im Change Projekt Abschlusspräsentation ERFA-Gruppe (siehe unten)
Toolbox	Verschiedene, praxisbezogene Instrumente für den Wandel werden vorgestellt und eingesetzt.							
Literatur	Höfler et al. (2018). <i>Abenteuer Change Management. Handfeste Tipps aus der Praxis für alle, die etwas bewegen wollen</i> . Frankfurt am Main: Verlag Frankfurter Allgemeine Buch Vahs, D. & Weiland, A. (2013). <i>Workbook Change Management. Methoden und Techniken</i> . Stuttgart: Schäffer-Poeschel							
Leistungsnachweis	<ul style="list-style-type: none"> Sich im Change Projekt verorten: Podcast/Video erstellen mit eigenem Portrait Business Case: Change Konzept (Architektur) erstellen & präsentieren Führen heisst handeln: Handlungsmöglichkeiten ausarbeiten und beurteilen 							
ERFA Gruppe	<ul style="list-style-type: none"> Austausch von Erfahrung Handlungsfelder reflektieren Stärken herausarbeiten 							

* Änderungen vorbehalten